



40 años
en Correos

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 74 / 11 diciembre 2020, página 1

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

BOLSAS de EMPLEO

NEGOCIACIÓN de las BASES, PRIMER CONTACTO

Hoy ha tenido lugar la Comisión Central de Empleo, con participación del **SINDICATO LIBRE**, en esta ocasión para negociar las bases de las nuevas Bolsas de Empleo.

Previamente, se nos facilitó un borrador de bases infumable, del que destacamos las siguientes carencias y en algunos casos aberraciones.

Se nos convoca a una mesa de negociación de las bases donde previamente la empresa nos indica sus líneas rojas que no va a negociar como valoración de idiomas (dialectos árabes en Ceuta y Melilla, Inglés y lenguas cooficiales en determinadas Comunidades Autónomas), antigüedad, permisos de conducción y titulaciones académicas. No entendemos para qué se nos cita a negociar unas bases donde de antemano se nos limita a qué aspectos sí podemos y cuáles no podemos negociar.

Pretenden abrir el periodo de inscripción en las Bolsas de Empleo el 11 de enero. El **SINDICATO LIBRE** pone este dato en cuarentena debido al reiterado incumplimiento en los plazos por parte de la empresa.

El **SINDICATO LIBRE** ha presentado propuestas al borrador de la empresa, a pesar de que ya nos indican que hay varios aspectos que se niegan a negociar.

1. No se nos aporta el dato de número de candidatos por bolsa y ámbitos. Este dato es fundamental. Solicitamos se nos proporcione el número de candidatos por bolsa y provincia.
2. Pretenden crear una Bolsa a tiempo parcial de fines de semana incluyendo el viernes. Solicitamos que se deje la bolsa como fines de semana en sábados, domingos y festivos y que ésta sea separada de la de tiempo parcial de días de diario.



síguenos en
facebook

www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



Síguenos en
twitter

@SindicatoLibre



Instagram

@sindicatolibrecorreos



40 años
en Correos

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 74 / 11 diciembre 2020, página 2

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

3. No se ha comentado nada de la opción en Agente Clasificación de marcar el turno de noche: algo que puede limitar la búsqueda de candidatos para ese puesto por conciliación familiar o por motivos de salud.
4. Solicitamos que se valore toda la antigüedad. Es absurdo que estemos continuamente en polémicas cuando se puede baremar toda la antigüedad, teniendo la posibilidad la empresa de otorgar la puntuación de este apartado.
5. La puntuación en antigüedad y desempeño es muy baja en comparación con el resto de los méritos.
6. Por permisos y licencias de conducción según puesto tipo solicitado, no tiene sentido que se valoren los permisos de conducción para las bolsas de Reparto 2, Atención al Cliente y Agente Clasificación. Solicitamos la anulación de esta puntuación.
7. Solicitamos se rebaje la puntuación que se otorga a las titulaciones académicas, siendo especialmente alta en atención al cliente.
8. Solicitamos la eliminación de la valoración por conocimiento de idiomas, ya sean árabes, inglés o autonómicos. No tiene sentido valorar los idiomas para ejercer puestos de reparto, oficinas o clasificación, aparte de ser discriminatorio entre unos territorios y otros.
9. Se debe de establecer una lista de reserva para incorporar candidatos en cuanto determinado porcentaje de esa bolsa esté decaído, proponiendo el **SINDICATO LIBRE** un 1/3 de candidatos decaídos de una misma bolsa para esa lista de reserva.
10. Solicitamos, la previsión de un mecanismo de cambio de bolsa por circunstancias especiales como violencia de género o reagrupamiento familiar.

Por último, a día 11 de diciembre y a escasos días de finalizar el Acuerdo Plurianual firmado por el Presidente, les hemos recordado que quedan aspectos fundamentales sin poner en marcha como el trabajo voluntario en sábados y las jubilaciones parciales con contrato de relevo.



siguenos en
facebook

www.facebook.com/SindicatoLibreCorreos



@SindicatoLibre



@sindicatolibrecorreos