



40 años
en Correos

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 5 / 21 enero 2021

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

MESA SECTORIAL

PRESENTACIÓN de un NUEVO PLAN ESTRATÉGICO

Hoy ha tenido lugar la celebración de la Mesa Sectorial, con presencia del **SINDICATO LIBRE**. Previamente, se nos pasó una presentación en titulares que dibuja un panorama desolador y una enumeración de titulares para hacer frente a ese panorama dantesco que se nos presenta.

Con éste, ya van varios planes estratégicos y ninguno se ha llevado a efecto, incluso alguno con escenificación propia de los premios Goya, como el célebre Plan 100, 300, 1.500.

Se nos pide negociación en un momento en el que la confianza del **SINDICATO LIBRE** hacia la empresa no está en su mejor momento. Ha finalizado el periodo de vigencia del **Acuerdo Plurianual del que hemos extraído muchas mejoras en empleo, retribuciones, promoción profesional y mejora en el tratamiento retributivo en determinadas situaciones de Incapacidad Temporal, PERO DOS PILARES FUNDAMENTALES COMO EL TRABAJO VOLUNTARIO EN SÁBADOS Y LAS JUBILACIONES PARCIALES CON CONTRATO DE RELEVO y EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS, QUE REQUERIRÍAN DE UN IMPULSO POLÍTICO DEL PRESIDENTE CON EL GOBIERNO QUE LE PUSO y QUE NO SE HAN LLEVADO A EFECTO SE LO ACHACAMOS A ESA PRESIDENCIA.**

En la presentación del Plan Estratégico hablan de que pretenden vertebrar todo el territorio nacional, cuando están eliminando innumerables enlaces rurales (115 en el último año), contingencias por miles tanto en el ámbito rural como urbano, por no hablar de colar en los méritos de la Convocatoria de Empleo lenguas cooficiales que rompen el derecho de igualdad de unos territorios con otros para obtener un empleo.

También hablan de la defensa del **Servicio Postal Universal, pero aún no sabemos que hay del Plan de Prestación y la consecuente financiación justa de Correos por parte del Gobierno.**

Es evidente de que este Plan Estratégico pretende, para conseguir sus objetivos, horarios de reparto ampliados en tardes y fines de semana y extender los horarios de atención al público. Ya nos explicarán como conseguir esos objetivos sin entrar en colisión con el derecho de los/as trabajadores/as a los descansos legales establecidos.

No se puede revertir ningún derecho del personal para llevar a cabo cualquier objetivo de ningún Plan Estratégico.

**¿Está dispuesto Correos a conjugar negocio con derechos y salud de los trabajadores?
Está por ver.**

Por lo demás, en la actualidad no tenemos medios para prestar en condiciones servicios como la recogida a clientes o el tratamiento de la paquetería, sobre todo en el ámbito rural.

Por último, le pedimos al Presidente que anteponga los intereses de Correos a los suyos personales y profesionales y que en la negociación que pretende abrir logre cambiar la confianza en la negociación que ahora el **SINDICATO LIBRE** no tiene debido a los incumplimientos del Acuerdo Plurianual y su continuo desapego a todo lo sindical.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



@SindicatoLibre



@sindicatolibrecorreos