



40 años
en Correos

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 29 / 4 mayo 2020, página 1

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

CORREOS y el COVID 19 (14)

COMISIÓN CENTRAL de EMPLEO

CONVOCATORIA de EMPLEO, TRASLADOS. CORREOS ESTABLECE CALENDARIO

Hoy día 4 mayo, se ha celebrado una nueva reunión de la Comisión de Empleo Central. En el orden del día, nos emplazaban a tratar **la adjudicación del Concurso Permanente de Traslados, la incorporación de los/as candidatos/as que superen el proceso selectivo de ingreso y la contratación del verano.**

De la reunión, pocas conclusiones podemos extraer. **La 2ª adjudicación del Concurso Permanente de Traslados convocado en junio 2019 la sacarán en mayo con entre 800 y 1.000 vacantes.**

En cuanto a la Convocatoria de Empleo, pendiente de resolución aseguran que los/as aprobados/as en las fases de oposición y concurso firmarán los nuevos contratos como laborales fijos el 1 de julio.

De la contratación del verano, para llorar. Supeditan todo en función de las nuevas necesidades y donde hacen falta. Eso y nada es lo mismo. Por parte del **SINDICATO LIBRE** hemos expuesto lo siguiente:

CONCURSO PERMANENTE de TRASLADOS

Les hemos recordado que estamos hablando de la segunda adjudicación del CPT que se convocó en junio del pasado año 2019. Pueden alegar que todos los retrasos son debidos a la situación generada por el COVID-19, pero si hacen memoria, el anterior proceso de Concurso de Traslados duró 3 años, de 2015 a 2018. En todo caso, **el SINDICATO LIBRE ha solicitado que oferten todas las vacantes reales** para que el personal laboral fijo a tiempo completo y parcial, funcionarios/as y fijos discontinuos puedan ver cumplida su petición de cambio de puesto y/o localidad.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



@SindicatoLibre



@sindicatolibrecorreos



40 años
en Correos

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 29 / 4 mayo 2020, página 2

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

INCORPORACIÓN de los CANDIDATOS QUE SUPEREN el PROCESO SELECTIVO

Estamos de acuerdo con en que esta convocatoria se tiene que cerrar cuanto antes y estaremos de acuerdo en todos los pasos e impulsos que le den a este asunto para el cierre de la convocatoria.

CONTRATACIÓN PARA el VERANO

El **SINDICATO LIBRE** espera que se cubra la totalidad de los puestos para dar vacaciones al personal y que no se incremente la carga de los/as trabajadores/as fijos en vacaciones, aún más, después de estos meses de pandemia que a muchos les ha costado hasta la salud.

El personal eventual no tiene que pagar, por otro lado, ni por la situación económica de la empresa ni pasar porque se sigan incumpliendo las bolsas de empleo. El **SINDICATO LIBRE** solicita que se cubra este verano con contratos de vacaciones la totalidad de los puestos y a través de los/as pertenecientes a las bolsas de empleo.

Por último, hemos recordado que siguen pendientes aspectos del Acuerdo Plurianual como:

- 1. Aplicación del incremento salarial del 2 % con la aplicación de los fondos adicionales de la masa salarial.**
- 2. Voluntariedad del trabajo en sábados. Expiró el último plazo del primer cuatrimestre 2020. Estamos en mayo.**
- 3. Para personal eventual, reformulación de las causas de indisponibilidad.**
- 4. Desarrollo de las jubilaciones parciales con contrato de relevo para el personal laboral.**
- 5. Ampliación de colectivos y de años de edad que den acceso a las Excedencias Voluntarias Incentivadas al personal funcionario.**
- 6. Promoción Interna del personal funconario.**
- 7. Desarrollo del Plan de Igualdad y Diversidad.**

Para más información, ponemos a vuestra disposición los locales y medios del **SINDICATO LIBRE**.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



@SindicatoLibre



@sindicatolibrecorreos