

## SINDICATO LIBRE

### **CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

Nº 3 /11 enero 2022 Página 1 de 2

e\_mail: <u>diferente@sindicatolibre.com</u>

web: http://www.sindicatolibre.com

# CALENDARIO LABORAL 2022 ¿CONFLICTO COLECTIVO?

El pasado 20 de diciembre de 2021, el **SINDICATO LIBRE** recibió correo electrónico con el documento definitivo del Calendario Laboral 2022, tras celebrarse una única reunión (30 de noviembre) en la que no sólo presentamos propuestas sino también **exigimos a la empresa el cumplimiento del III Convenio Colectivo y Acuerdo Funcionarial vigente, motivo por el que DENUNCIAMOS el 30 de diciembre como paso previo al CONFLICTO COLECTIVO en la AUDIENCIA NACIONAL.** Entre otras cuestiones planteamos:

- Reducción de porcentaje en mínimos y máximos de vacaciones, por debajo de lo establecido en el III Convenio Colectivo.
- Oposición al establecimiento de la desestacionalización del periodo vacacional de un 5% de la plantilla. Recordamos que el III Convenio Colectivo y Acuerdo Funcionarial permiten al/a trabajador/a a solicitar vacaciones fuera de periodo estival e incluso en periodos inferiores a la quincena.
- Ningún avance de regulación del trabajo en sábados, pese a las denuncias interpuestas por el **SINDICATO LIBRE**, el posterior Acuerdo Plurianual de 2018 firmado por nuestra organización.
- Asuntos particulares: instan al disfrute del 50% antes del 30 de junio, cuando Convenio y Acuerdo regulan laxamente con un se procurará haber disfrutado.
- Jornada de domingos y festivos: suprimir la prestación de servicios del personal que tenga turnos nocturnos, siendo cubierto con personal voluntario y especialmente remunerado.
- Negociación de Campañas Especiales con un mes de antelación (Elecciones, Semana Santa, Campaña Navidad, trabajo, etc.).

El CALENDARIO LABORAL 2022 que la empresa dio por definitivo el 20 de diciembre contiene la siguiente regulación, algunas materias contraviniendo lo establecido en Convenio Colectivo y Acuerdo funcionarial:

- Jornada de 1.711 horas en promedio semanal de 37,5 horas, con descanso de 20 minutos superando las 5 horas de jornada diaria y horario homogeneizados con turnos de mañana, tarde y noche fijados en el tablón de anuncios de cada centro de trabajo.
- Jornada en domingos y festivos: personal mínimo necesario, incluyendo personal de nocturna y de fines de semana y festivos.
- Jornada en Unidades Administrativas de 37,5 horas semanales, con turno mañana entre 7:30 y 15:30 y tarde entre 14:30 (el Convenio fija 15:00) y 22 horas.
- Especial dedicación: jornada de 40 horas semanales, con parte fija entre las 9:15 y las 14:30 horas.









## SINDICATO LIBRE

#### **CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

Nº 3 /11 enero 2022 Página 2 de 2

email : <u>diferente@sindicatolibre.com</u> web: <u>http://www.sindicatolibre.com</u>

#### Periodo vacacional:

- Funcionarios/as: en mes natural, en 2 quincenas o en 22 días hábiles sin que se cuenten los sábados como día hábil.
- Laborales: mes natural o 2 quincenas (el Convenio también prevé disfrute inferior a la quincena con un mínimo de 7 días).
- Organización:
  - Porcentajes por debajo de Convenio y Acuerdo, previendo disfrute de 15 días en periodo estival (¿y la otra quincena?) y fijando un 5% fuera de los meses de julio, agosto y septiembre, cuestiones que vulneran nuestra regulación.
  - Oficinas con turno tarde estratégicas continuarán horario en verano y las no estratégicas pasarán al turno de mañana entre el 1 de julio y el 30 de septiembre.
- DVs: 1 día hábil a partir del año siguiente al cumplimiento de 11 años de antigüedad, sumándose uno por cada 5 años de antigüedad (máximo de 4 días adicionales de vacaciones).
- APs: 6 días por año natural pudiendo disfrutarse hasta el 31 de diciembre, aunque si son denegados por escrito motivado en las necesidades del servicio se podrá prorrogará su disfrute hasta el 31 de enero de 2023. Instan al disfrute del 50% antes del 30 de junio.
- APs EBEP (personal funcionario): 2 días hábiles al cumplir el sexto trienio, incrementándose en uno por cada trienio a partir del octavo, cuyo disfrute será hasta el 31 de diciembre de 2022.
- NVs: 2 días adicionales de descanso, por coincidir 24 y 31 de diciembre, en sábado a disfrutar hasta el 31 de marzo de 2023.
- Semana Santa: servicio en sábados y festivos por el personal mínimo imprescindible y con la gratificación correspondiente.
- Campaña de Navidad / Paquetería: a concretar en octubre, facultando a regular en la Campaña el disfrute de hasta 2 días de permiso.
- 24 y 31 de diciembre: servicio por el personal mínimo imprescindible y con la gratificación correspondiente
- 25 de diciembre y 1 de enero: no se presta servicio salvo personal de nocturna que corresponda por turno con la gratificación correspondiente.

El documento definitivo del Calendario Laboral 2022, no rubricado por ningún Sindicato (a pesar de las lamentables FAKE NEWS de CCOO y UGT), es calco del de años anteriores a EXCEPCIÓN principalmente de 2 puntos que vulneran lo ya establecido en Convenio Colectivo y Acuerdo Funcionarial: VACACIONES Y ASUNTOS PARTICULARES (Aps). El 30 de diciembre de 2021, el SINDICATO LIBRE DENUNCIÓ estas vulneraciones ante la Comisión Paritaria, esperando una resolución favorable y consensuada que, de no llegar a tiempo, supondrá el paso previo a la denuncia por CONFLICTO COLECTIVO.

Para más información, ponemos a vuestra disposición los locales y medios del **SINDICATO LIBRE**.





