



46 años
en Correos

SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 43/ 1 de junio 2023, pág. 1

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

VACACIONES ESTIVALES Y MENTIROSOS GENERALES

El 29 de mayo, el Presidente del Gobierno anuncia la convocatoria de elecciones generales para el día **23 de julio**, suponiendo una sorpresa el adelanto electoral.

El **SINDICATO LIBRE**, ante la inquietud de todos/as los/as compañeros/as respecto a las vacaciones que ya tenáis grabadas, apalabradas o bien confirmadas, informamos en una nota en donde hemos explicado que "Las empresas deben de poner a disposición de los/as trabajadores/as el calendario de vacaciones con al menos 2 meses de antelación al periodo vacacional. No puede la empresa de **forma unilateral decidir cuándo serán las vacaciones**, debe de haber un acuerdo entre empresa y empleado/a, respetándose por ambos lo señalado en el **Convenio Colectivo**, (y en nuestro caso también para el **Acuerdo de funcionarios/as.**)

En el tablón de anuncios de tu unidad, debe de estar publicado el cuadrante de vacaciones.

En definitiva, una situación que **está regulada** en donde teníamos nuestras dudas de que **CORREOS** fuera a meterse en un jardín de cambio organizativo de vacaciones por los problemas que ello podía suponer.

Rápidamente, han salido los sindicatos sicilianos y ahora además mentirosos, con su eslogan de que "Gracias a ellos", se respetarán las vacaciones concedidas en julio, se podrán cambiar voluntariamente y se realizará toda la contratación necesaria.

El **SINDICATO LIBRE** lo que tenemos claro, es que "Gracias a ellos", por una guerra personal con el presidente de **CORREOS**, hemos perdido una oportunidad de oro de negociar un nuevo **Acuerdo para personal funcionario y IV Convenio Colectivo para personal laboral**. Varias reuniones el pasado año en las que hemos asistido para llevar las reivindicaciones del colectivo y ellos no se han presentado salvo en la primera para montar un altercado bochornoso con agresión incluida. Cuando se tiene la representación de los/as trabajadores/as, se tiene el deber y la obligación de acudir para exponer lo que los/as compañeros/as requieren, al margen de que se llegue a algún acuerdo.

"Gracias a ellos" ahora hay que esperar meses para que se vuelvan a celebrar tales reuniones y para poder tratar asuntos tan importantes como los que nos transmitís y comprobamos en nuestras visitas a los centros de trabajo.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



@sindicatolibrecorreos



46 años
en Correos

SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 43/ 1 de junio 2023, pág. 2

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

Queda pendiente por conseguir.-

- **Jornada laboral de 35 horas** en donde son los/as compañeros de los distritos y algunos centros quienes siguen con la jornada de 37,5 horas.
- Regulación del teletrabajo.
- No penalización al producirse una baja común y más, cuando el Gobierno ha dado mayor control a las empresas y mutuas para vigilar estas.
- Subidas salariales en función del IPC.
- Plus de Quebranto Moneda para compañeros/as aquellos que manejan fondos.
- Reconocimiento de los pluses de automatización y de vacaciones para grandes centros que el **SINDICATO LIBRE** interpone anualmente demandas para su cobro.
- Revisión del suplido por kilometraje para personal rural.
- Aportaciones al Plan de Pensiones.

Propuestas y reivindicaciones pendientes por tratar por la irresponsabilidad y pensamiento mercantil de **"partidos políticos disfrazados de sindicatos"**.

El **SINDICATO LIBRE**, hemos sido testigos las pasadas navidades y elecciones de mayo por la falta de personal para poder realizar un reparto de calidad, falta de cobertura de secciones, los/as compañeros/as con recorridos enormes en donde no se puede asumir la carga de trabajo, sumamos a todo esto que las elecciones se van a celebrar el **23 de julio**, todos nos acordamos del pasado verano, de las olas de calor sufridas y que por la insistencia del **SINDICATO LIBRE**, cuando esto tenía que haber sido iniciativa de la empresa, hubo que activar unos protocolos por la excepcionalidad climatológica.

Nos mostramos totalmente escépticos respecto al refuerzo en la contratación y como no hay 2 sin 3, estaremos pendientes de la previsión que nos facilite la empresa.

Insistimos que se ha perdido una grandísima oportunidad de conseguir mejoras tanto en salario como empleo, que el **SINDICATO LIBRE** como sindicato responsable, asambleario y negociador, hemos acudido a todas las mesas para defender los derechos del colectivo.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)