



46 años
en Correos

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

Nº 50 / 19 de junio 2023

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

ACUERDO PARA EL EMPLEO Y NEGOCIACION COLECTIVA Y OTROS "REGALOS" OCULTOS

Los secretarios generales de CCOO y UGT y los presidentes de CEOE y Cepyme firmaron el pasado 10 de mayo el **V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC)** que, entre otras cosas, recomienda una subida salarial de **al menos el 10%** entre los años 2023 y 2025. Con la que está cayendo, sorprende que ambas organizaciones sindicales no se sienten a negociar en **CORREOS** y, sin embargo, echen el resto en ese acuerdo con un incremento pactado para 2023 del **4%**, mientras venden como un éxito nuestra **pírrica subida del 2,5 %**, que apenas amortigua la brutal escalada de la inflación. Bonita manera de defender a los trabajadores de esta casa.

Pero hay **más sorpresas**. CCOO, UGT y las patronales CEOE y Cepyme firmaron este documento que conforma una especie de manual de instrucciones para la negociación colectiva. Más allá de las peticiones salariales que se invocan -saltándose 2021 y 2022, los dos años de mayor inflación- el acuerdo incluye recomendaciones que no sólo **precarizan** el empleo, como es el impulso de los fijos discontinuos, sino que además avalan la **privatización** de la salud de la población activa. Dicho acuerdo insta a las administraciones públicas a que las bajas laborales comunes de origen traumatológico -por ejemplo, una fractura de hueso- sean tratadas por las mutuas, **en lugar de la Seguridad Social**, cuando por todos es conocido que los mejores medios están en esta.

En el **SINDICATO LIBRE** conocemos de sobra el **criterio mercantil** que aplican en numerosas ocasiones las mutuas. Son muchos los casos en los que un compañero ha acudido con una patología producida por un accidente laboral y la mutua **no se ha querido hacer cargo**, derivando al paciente a la Seguridad Social y teniendo nosotros que asesorar al compañero, e incluso gestionarle vía servicios jurídicos una determinación de contingencias. Ahora, con la firma de este Acuerdo *ponen al lobo a cuidar de las ovejas*, dando un paso más en la **precarización** ya no sólo del empleo, sino de algo vital como es la sanidad.

Para más información, ponemos a vuestra disposición los locales y medios del **SINDICATO LIBRE**.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)