



**47 AÑOS  
EN CORREOS**

**SINDICATO LIBRE**  
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 23 /19 de marzo 2024

e\_mail : [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

# PLAN DE FORMACIÓN DE CORREOS

***El SINDICATO LIBRE pide una formación más ambiciosa, especialmente para el personal operativo***

Hoy se ha celebrado la primera reunión de 2024, de la **Comisión de Formación**, con presencia del **SINDICATO LIBRE**, en la que la empresa ha presentado el resumen de las **acciones formativas llevadas a cabo en 2023**, en las que hubo un notable incremento de participación de mujeres (superando al número de hombres).

En 2023 a petición del **SINDICATO LIBRE**, aumentó considerablemente la formación en conducción de carretillas y en gestión de unidades de distribución, sin embargo, la empresa no proporcionó formación en inglés al personal operativo, (que era otra petición del **SINDICATO LIBRE**). Otras quejas han sido: la limitación que ofrecen las PDA 's para realizar los cursos; la falta de adaptación horaria para realizarlos dentro de la jornada y las limitaciones del reciente curso de Registro de Jornada.

## ¿QUÉ EXIGE EL SINDICATO LIBRE PARA 2024?

En la Comisión de Formación se ha presentado el **Plan de formación de 2024**. El **SINDICATO LIBRE** valora positivamente el esfuerzo que se hace en formación de Riesgos Laborales y en Igualdad, pero ha formulado diversas peticiones en otros campos, entre las que están las siguientes:

- ✚ **Formación en vehículos eléctricos y conducción eficiente:** debe ser práctica.
- ✚ **Actualización de la documentación en cursos puntuables y en Conecta:** los documentos de la intranet también son parte de la formación de la empresa. Existen infinidad de documentos obsoletos y anacrónicos que deben eliminarse para no producir confusión. Por otra parte, los cursos puntuables siguen ofreciendo datos obsoletos.
- ✚ **Formación en idiomas (inglés y lenguas cooficiales) para todo el personal operativo.**
- ✚ **Cursos puntuables que incluyan al personal inactivo.**
- ✚ **Más formación en Riesgos Laborales.**
- ✚ **Texto oficial de contenidos para los procesos de selección de jefes de equipo y aspirantes a sustitutos:** en la actualidad, los/as aspirantes acuden a las pruebas de aptitud a ciegas.
- ✚ **Mejorar las condiciones de los/as formadores/as:** **CORREOS** ha ido recortando sus retribuciones, por lo que muchos/as renuncian a ejercer en la empresa, o lo hacen desmotivados.

**CORREOS ADELANTA QUE ABRIRÁ EN BREVE, LA INSCRIPCIÓN DE LOS CURSOS VALORABLES PARA LA AMPLIACIÓN DEL CONCURSO PERMANENTE DE TRASLADOS.**



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)