



**47 AÑOS EN CORREOS**

**SINDICATO LIBRE**  
**CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 36/ 10 de mayo 2024

e-mail: [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

# **CORREOS EN CRISIS**

## **PERO NO PARA TODOS**

El presidente de **CORREOS** se ha encontrado con la herencia envenenada de una deuda gigantesca, acumulándose en el tiempo que comienza con la paulatina pérdida del negocio postal tradicional, crisis económica de **2008** y con todo lo que ha venido después. Los daños que suelen ocurrir en estas situaciones de crisis financiera y dudosas gestiones no afectan de igual manera al organigrama, un símil puede ser con los equipos de Gobierno, rodeados de infinidad de asesores y esta Real Casa, no iba a ser menos, creciendo el número de "patrones" con disminución de "remeros".

Los números no engañan y entre los años **2008** a **2016** se perdieron **16.000 empleos, 2.000 por año**, con una plantilla media de **CORREOS EXPRESS, Telecom**, etc. de **2.000** trabajadores, entre **2018** y **2022** se han perdido otros **4.000 empleos**. Si se habla de salarios en **CORREOS**, el salario medio en **2008** era de **24.500 €** con una brecha salarial con respecto a un cartero R1 de **7.700€**, en **2011** se pasó a una media salarial de **26.500 €**, con una brecha de **8.482 €**, en **2018** de **28.914 €**, con una diferencia de **10.452 €** respecto de un R1 y en **2022** se pasa la barrera de salario medio de los **30.000 €**, superándose de nuevo los **10.000 €** con un cartero R1.

Todo esto con un tremendo abuso de contratos parciales, abandono del servicio público, dedazos a discreción entre ellos directores de **CORREOS EXPRESS**, que no conocen el funcionamiento de esta casa, que siempre fue puntera en su sector, aunque hay que reconocer un punto de inflexión en el cese fulminante de algunos de ellos y algunos territoriales con solera sindical. Conclusión, menos personal, pero mayor gasto en **saldos no precisamente de operativos**, así las cuentas no cuadran.

Todas las negociaciones de **Acuerdos y Convenios en CORREOS** han comenzado con la misma introducción, "Dada la delicada situación de la empresa...". El **SINDICATO LIBRE** comienza diciendo que no se puede gastar lo que no se tiene y menos, en bonus cuando los resultados no acompañan, los trabajadores/as no van a pagar las consecuencias de malas gestiones.

El **SINDICATO LIBRE** insiste en que se solicite la licencia bancaria, incluso el Defensor del Pueblo ha registrado este jueves en las Cortes Generales el informe, "**Retos de la inclusión financiera: servicios bancarios y personas vulnerables**", donde recomienda crear un grupo de trabajo con **CORREOS**, para la viabilidad de prestar servicios adicionales. Más valentía para afrontar nuevas líneas de negocio rentables y contratación para prestar un servicio de calidad.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)