



**47 AÑOS
EN CORREOS**

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 50/13 de junio 2024, pág. 1

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

PRESENTACIÓN DEL PLAN

Beneficios Fiscales y Ventajas para empleados/as de CORREOS

Hoy día 13 de junio con presencia del **SINDICATO LIBRE** se ha celebrado reunión con el orden del día "**Plan de Beneficios Fiscales y Ventajas para los empleados/as**".

- **El Plan que aún está por terminar de perfilar constará de:**

1. **Apoyo a los empleados/as:** Para disponer de un Portal de información y autoservicio de iniciativas de ventajas a la persona trabajadora dando mayor valor a lo ofrecido por **CORREOS**.
2. **Nuevas iniciativas de apoyo a los/as empleados/as:** Disponer de un Plan de Beneficio Fiscal y una prueba piloto de Anticipo de nómina.
3. **Plan de Beneficio Fiscal:** Será un plan voluntario y personalizado decidiendo cada uno/a cómo percibe las retribuciones (dinerarias y especies).

Otras empresas públicas ya tienen implantados estos beneficios fiscales como son: **Adif, Renfe, Rtve, Ineco, Navantia**.

- **Iniciativa de apoyo: beneficio para el empleado/a:**

- ✚ Aumenta la disponibilidad neta salarial de forma personalizada.
- ✚ Más NETO: entre 2% y 10% según situación familiar y productos contratados.
- ✚ Beneficios fiscales: Seguro Médico, Guardería y Transporte.
- ✚ 3 Aseguradoras médicas a elegir por la persona trabajadora con tres tipos de póliza.
- ✚ Precio seguro médico competitivo para Correos sin diferencia de edad.
- ✚ Incrementa el bienestar de la persona trabajadora y su familia.
- ✚ Refuerza el sentimiento de pertenencia.
- ✚ Menor IRPF retribuciones exentas o ventajoso (art. 42 IRPF).
- ✚ No impacta en la cotización Seguridad Social: mismos derechos.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)



**47 AÑOS
EN CORREOS**

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 50/13 de junio 2024, pág. 2

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

• **Beneficios fiscales obtenibles: menor carga tributaria**

Seguro de Salud

Exento hasta 500
€/persona
asegurada/año.
En País Vasco (Alava,
Vizcaya, Guipúzcoa)
no hay Bº Fiscal.

Guardería

Exento hasta el 100% del
importe para niños/as de 0-3
Años en el primer ciclo de
Educación Infantil.
En País Vasco se establece un
Límite máximo de 1.000 €/año

Tarjeta transporte

Exento de tributación de
1.500 €/año incluido en
Guipúzcoa, en el resto
Del País Vasco, no hay
Bº Fiscal.

• **Iniciativa de apoyo: Piloto Anticipo de nómina mensual**

- ✚ Piloto Anticipo de nómina mensual: Sistema voluntario y personalizado de anticipos de la nómina del mes, cada empleado/a solicita vía APP transacciones instantáneas del salario devengado.

• **Los beneficios de la implantación:**

- ✚ Realizar prueba piloto para verificar funcionamiento y utilidad.
- ✚ Servicio totalmente gratuito para los empleados/as de **CORREOS**.
- ✚ Incrementa el bienestar de la persona trabajadora y su familia.
- ✚ Refuerza el sentimiento de pertenencia.
- ✚ No impacta en la cotización Seguridad Social: mismos derechos.
- ✚ Disponibilidad salarial inmediata de forma personalizada.

• **Próximos pasos**

Junio 2024: Fase 1. Compartir información para apoyar las iniciativas que benefician a los/as empleados/as.

Junio a octubre de 2024: Fase 2. Realización prueba piloto anticipo nómina mensual Sede (Junio) y un Área Territorial (Septiembre/Octubre).

2º Semestre 2024: Fase 3. Implantación Beneficio Fiscal a lo largo del segundo semestre de 2024.

El **SINDICATO LIBRE** apoya cualquier iniciativa que sea beneficiosa para los/as trabajadores/as, de momento a este proyecto le queda recorrido, habiendo otros que han quedado aparcados, como es el **Plan de Pensiones** y otros los cuales van tarde como es el **Plan de Acción Social**. Mejor acelerar o finalizar lo que está pendiente.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)