



**47 AÑOS  
EN CORREOS**

**SINDICATO LIBRE**  
**CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 50/13 de junio 2024, pág. 1

e\_mail : [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

# PRESENTACIÓN DEL PLAN

## Beneficios Fiscales y Ventajas para empleados/as de CORREOS

Hoy día 13 de junio con presencia del **SINDICATO LIBRE** se ha celebrado reunión con el orden del día "**Plan de Beneficios Fiscales y Ventajas para los empleados/as**".

- **El Plan que aún está por terminar de perfilar constará de:**
  1. **Apoyo a los empleados/as:** Para disponer de un Portal de información y autoservicio de iniciativas de ventajas a la persona trabajadora dando mayor valor a lo ofrecido por **CORREOS**.
  2. **Nuevas iniciativas de apoyo a los/as empleados/as:** Disponer de un Plan de Beneficio Fiscal y una prueba piloto de Anticipo de nómina.
  3. **Plan de Beneficio Fiscal:** Será un plan voluntario y personalizado decidiendo cada uno/a cómo percibe las retribuciones (dinerarias y especies).

Otras empresas públicas ya tienen implantados estos beneficios fiscales como son: **Adif, Renfe, Rtve, Ineco, Navantia**.

- **Iniciativa de apoyo: beneficio para el empleado/a:**
  - ✚ Aumenta la disponibilidad neta salarial de forma personalizada.
  - ✚ Más NETO: entre 2% y 10% según situación familiar y productos contratados.
  - ✚ Beneficios fiscales: Seguro Médico, Guardería y Transporte.
  - ✚ 3 Aseguradoras médicas a elegir por la persona trabajadora con tres tipos de póliza.
  - ✚ Precio seguro médico competitivo para Correos sin diferencia de edad.
  - ✚ Incrementa el bienestar de la persona trabajadora y su familia.
  - ✚ Refuerza el sentimiento de pertenencia.
  - ✚ Menor IRPF retribuciones exentas o ventajoso (art. 42 IRPF).
  - ✚ No impacta en la cotización Seguridad Social: mismos derechos.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)



**47 AÑOS  
EN CORREOS**

**SINDICATO LIBRE**  
**CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 50/13 de junio 2024, pág. 2

e\_mail : [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

• **Beneficios fiscales obtenibles: menor carga tributaria**

**Seguro de Salud**

Exento hasta 500  
€/persona  
asegurada/año.  
En País Vasco (Alava,  
Vizcaya, Guipúzcoa)  
no hay Bº Fiscal.

**Guardería**

Exento hasta el 100% del  
importe para niños/as de 0-3  
Años en el primer ciclo de  
Educación Infantil.  
En País Vasco se establece un  
Límite máximo de 1.000 €/año

**Tarjeta transporte**

Exento de tributación de  
1.500 €/año incluido en  
Guipúzcoa, en el resto  
Del País Vasco, no hay  
Bº Fiscal.

• **Iniciativa de apoyo: Piloto Anticipo de nómina mensual**

- ✚ Piloto Anticipo de nómina mensual: Sistema voluntario y personalizado de anticipos de la nómina del mes, cada empleado/a solicita vía APP transacciones instantáneas del salario devengado.

• **Los beneficios de la implantación:**

- ✚ Realizar prueba piloto para verificar funcionamiento y utilidad.
- ✚ Servicio totalmente gratuito para los empleados/as de **CORREOS**.
- ✚ Incrementa el bienestar de la persona trabajadora y su familia.
- ✚ Refuerza el sentimiento de pertenencia.
- ✚ No impacta en la cotización Seguridad Social: mismos derechos.
- ✚ Disponibilidad salarial inmediata de forma personalizada.

• **Próximos pasos**

**Junio 2024:** Fase 1. Compartir información para apoyar las iniciativas que benefician a los/as empleados/as.

**Junio a octubre de 2024:** Fase 2. Realización prueba piloto anticipo nómina mensual Sede (Junio) y un Área Territorial (Septiembre/Octubre).

**2º Semestre 2024:** Fase 3. Implantación Beneficio Fiscal a lo largo del segundo semestre de 2024.

El **SINDICATO LIBRE** apoya cualquier iniciativa que sea beneficiosa para los/as trabajadores/as, de momento a este proyecto le queda recorrido, habiendo otros que han quedado aparcados, como es el **Plan de Pensiones** y otros los cuales van tarde como es el **Plan de Acción Social**. Mejor acelerar o finalizar lo que está pendiente.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)