



**47 AÑOS
EN CORREOS**

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 51/19 de junio 2024, pág. 1

e_mail : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

CARTEROS Y CARROS

"Un blanco demasiado fácil"

El boom de las compras web ha llenado el vacío generado por el desplome de la correspondencia ordinaria tradicional y la principal herramienta del Cartero, **su carro**, se ha convertido en ese "objeto de deseo" de los amantes de lo ajeno. Antes nadie se fijaba en el carrito del cartero, las cartas no llamaban tanto la atención, ahora el cartero lleva móviles, ropa, zapatos, discos... y existen dos opciones de entrega: introducirlo en el buzón si cabe, o entregarlo al destinatario directamente desplazándose hasta la puerta del domicilio que en muchos casos están situados en edificios sin ascensor. Es ahí donde se ve muchas veces en la tesitura de tener que dejarlo aparcado en los descansillos para no tener que cargar con todo el peso por las escaleras.

Demasiadas denuncias que surgen por robos en estos minutos de descuido en el que los carteros se ven incapaces de cumplir con la obligación de no perder de vista su particular equipaje. Según **CORREOS** existe un protocolo para garantizar la seguridad de los envíos, pero que en realidad se podría resumir en una directriz que obliga al cartero a custodiar su carrito en todo momento, o de lo contrario será el trabajador el verdadero y único responsable, aprovechando así la empresa para ahorrarse indemnizaciones. La realidad es que el carro se ha convertido en una herramienta difícil de custodiar en estos nuevos tiempos, es un verdadero reclamo para los que viven del despiste y de lo ajeno, convirtiéndose en un cartel publicitario que indica **"RÓBAME"**.



Hay proyectos piloto para el uso de carros asistidos que faciliten el reparto y que ahorren esfuerzos utilizando las últimas innovaciones tecnológicas para apoyar el emprendimiento, o grandes lemas como: **"Llevamos lo que llevas dentro"**, **"Facilitarte la vida vivas donde vivas"**, **"Los nuevos tiempos llegan a CORREOS"...**



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



@sindicatolibrecorreos



**47 AÑOS
EN CORREOS**

SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 51/19 de junio 2024, pág. 2

email : diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

A todo esto se suma que no hay una homogeneidad respecto a las instrucciones en cuanto al reparto de envíos, que se improvisan el día y que incluyen muchas veces órdenes de dejar los casilleros y estadísticas a cero (para cobrar productividades) mientras los sueldos de la plantilla rozan ya vergonzosamente el **Salario Mínimo**, y con la consigna de que si no pueden sacar el trabajo, que al menos "saquen la correspondencia a pasear" para que en las carterías parezca que el trabajo va saliendo y eso sí, que no se deje nada liquidado por Falta de Tiempo aunque no se haya trabajado el producto.

Además de la sobrecarga de trabajo, los carteros tienen que enfrentarse a la amortización de plazas, jubilaciones, vacaciones y bajas médicas que no se cubren y que están mermando un servicio esencial que hacen priorizar los paquetes "baratos" sobre notificaciones que caducan sin ser entregadas o cartas del médico que llegan tarde y mal. Al déficit de las plantillas sobrecargadas de trabajo se une la pérdida de calidad y regularidad en el reparto a domicilio del **Servicio Postal Público**, los recortes de personal, la precarización de las nuevas jornadas de trabajo, la nula política de conciliación con **Concursos "Permanente" de Traslados** que se postergan durante años, cierre de oficinas, vehículos en malas condiciones o la falta de uniformes.

El **SINDICATO LIBRE** exige, unas condiciones mínimas de seguridad con carros adecuados para cargar el peso que llevan los carteros, que actualmente carecen de cierres de seguridad adecuados, incumpliendo lo que la Ley estipula que los envíos postales son inviolables y que hace mención expresa a que **"Son los operadores postales, en este caso Correos, los que deberán cumplir con el deber de fidelidad en la custodia y gestión de los envíos postales"**; no haciendo responsables a los trabajadores, ya de por sí maltratados además de robos, hurtos o sustracciones, por obligarles a asumir una carga excesiva al trabajo que se les impone con el consiguiente estrés que ello conlleva.

Como consecuencia de esto hay una plantilla con un alto índice de absentismo con origen en el estrés y las presiones que se viven en los centros de trabajo, una plantilla desmotivada, sin ilusión, que ve día a día sus derechos recortados, que ve cómo sus vacaciones y sus días de permiso se les regatean haciendo un uso abusivo de "las necesidades del servicio", una plantilla, al límite del agotamiento porque ve cómo se están traspasando todas las líneas rojas.: falta de plantilla, de inversión, recortes de todo tipo y año tras año.

Menos consultoras y Business Partner y más confiar en la gente de la casa, que ha hecho que CORREOS siempre funcione, menos proyectos de drones y más medios para el día a día como es personal a jornada completa con vehículos y carros adecuados.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



@sindicatolibrecorreos