



47 AÑOS EN CORREOS

# SINDICATO LIBRE

## CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 71/ 9 de septiembre 2024, pág. 1

e-mail: [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

# CORREOS TENDRÁ EN 2025

## BANCA POSTAL

La Caja Postal de Ahorros se crea el 14 de junio de 1909 dentro de la Ley de Bases para la reorganización de servicios de **CORREOS Y TELÉGRAFOS** además de la creación del servicio de "Paquetes Postales y la escala Auxiliar Femenina", no contando con un reglamento operativo hasta 1916 convirtiéndose en la única caja de ahorros española de ámbito nacional ya que sus sucursales estaban en todas las oficinas de **CORREOS**. Dependía del Ministerio de Economía y Hacienda y tras su integración en Argenteria fue privatizada integrándose en 1999 en el **Grupo BBVA**.

**CORREOS** se constituye en **Sociedad Anónima Estatal** el **29 de junio de 2001** y al contrario de lo que han hecho otros correos europeos, diversificación de negocio para no depender solo de lo postal, aquí han pasado los años y sobre todo a raíz de la irrupción de las nuevas tecnologías la pérdida de negocio ha sido constante, derivando en la grave situación actual.

El **SINDICATO LIBRE** veía con gran preocupación el futuro y además de velar por el empleo y derechos, se ha trabajado para aportar soluciones de futuro.

**47 AÑOS SINDICATO LIBRE EN CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 34 / 25 abril 2024, pág. 1

**REUNIÓN MESA SECTORIAL EL SINDICATO LIBRE HACE PROPUESTAS SERIAS DE FUTURO**

Hay que celebrar con presencia del SINDICATO LIBRE, reunión de la Mesa Sectorial como orden del día "Reflexiones sobre las líneas estratégicas a implementar en el futuro en el Grupo Público CORREOS".

El SINDICATO LIBRE ha reivindicado de nuevo avanzar en un nuevo Convenio Colectivo el cual costó el 5 de abril de 2011, entre otras cosas para regular la jornada laboral, el cese del empleo, materia salarial, etc.

Esta reunión tenía un formato para aportar ideas al futuro para CORREOS, puesto que la paulatina bajada de la carta, un negocio de pluriempresa con una competencia en donde otras empresas compiten desahogado con condiciones para sus trabajadores abusivas y un contexto económico incierto, el SINDICATO LIBRE le tiene claro, ni un solo retroceso en salarios o derechos, pero sí, aportar lo que sea necesario para la viabilidad de la empresa.

El SINDICATO LIBRE ha expresado que desde que se transformó CORREOS en Sociedad Anónima, al contrario de convertirse en una empresa sujeta a los vaivenes de la bolsa a lo que es hoy en día, falta de competitividad y sin una Prestación del Servicio Postal Universal de calidad, se le debe la su Presidencia de nuevo, que soporte que se evalúe cuánto cuesta prestar el S.P.U. Referente al personal, debe de incluirse en el Estatuto Básico del Empleado Público, volviendo a priorizar el Mérito y Capacidad para poder promocionar con unas buenas condiciones dentro de CORREOS.

CORREOS tiene muchos servicios que ofrecer a la ciudadanía ante el avance de la digitalización, cierre de entidades financieras físicas, pero con una población cada vez más envejecida donde ya hay diez millones de pensionistas y allí es donde las sucursales de CORREOS tienen un papel fundamental, sobre todo, en la "España vaciada".

 

**47 AÑOS SINDICATO LIBRE EN CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 34 / 25 abril 2024, pág. 1

**EL SINDICATO LIBRE ha mantenido varias conversaciones con Don Carlos San Juan, el hombre que le echó un pulso a los bancos con la campaña, "Soy mayor no idiota", con una recogida de 600.000 firmas, haciendo entrega de ellas en el Ministerio de Economía.**

El SINDICATO LIBRE ha expuesto en cifras el cierre de entidades bancarias físicas desde la crisis de 2008, así como la apertura de cajeros automáticos y una población cada vez más envejecida con las dificultades añadidas a trabajar desde una App y los problemas en muchos puntos geográficos de acceso a internet, reclamando una atención personalizada.

El asunto está bien claro, donde algunos ven problemas por la bajada de la carta y la falta de competitividad de la pluriempresa el SINDICATO LIBRE como ya hizo en anteriores comunicados, CORREOS tiene que abordar oportunidades de negocio para suplir las carencias que las entidades bancarias no quieren cubrir en la España vaciada, incluso en las ciudades.

CORREOS prestador del S.P.U. trabaja el voto por correo, publicaciones administrativas y otros productos de vital importancia, la dirección tiene que plantear no de cara a futuro, sino en el presente más inmediato y ante la bajada de los productos tradicionales, dejar de lanzar "Bandeja al Sur", teniendo valiente y determinación para solicitar al Banco de España una licencia bancaria para prestar servicios esenciales allí, donde los bancos del 1982-23 han dejado directamente de trabajar, en algo tan básico como son, el pago de las pensiones a nuestros mayores o domiciliación de recibos.

Basta de llenarse la boca en los medios diciendo que los pueblos se vacían, légelo si no se presta servicio, basta de echar la culpa del alto índice de abandono a los/as trabajadoras/as si el personal operativo sale cargado con paquetes que otros se transportaban en furgoneta y ahora sobrellevan el carro pudiendo a veces que sean robados o arrojados. **Sea media, no se puede.**

CORREOS tiene que tomar la iniciativa y no trabajar con entidades a cambio de una importación comiéndose. Como fin social, prestando un servicio a los/as ciudadanas/os, además de la búsqueda de una línea de negocio que rebaje la enorme deuda que tiene, adaptarse al igual que han hecho otros correos mundiales, abordando servicios bancarios, sin cometer errores pasados.

 

**47 AÑOS SINDICATO LIBRE EN CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 49/12 de junio 2024, pág. 1

**EL SINDICATO LIBRE SE REÚNE CON EL EQUIPO DEL DEFENSOR DEL PUEBLO**

Hay día 12 de junio el SINDICATO LIBRE ha mantenido una reunión en la sede del Defensor del Pueblo para tratar los problemas e inquietudes que nos trasladan los/as trabajadoras/as de CORREOS.

El asunto está bien claro, donde algunos ven problemas por la bajada de la carta y la falta de competitividad de la pluriempresa el SINDICATO LIBRE como ya hizo en anteriores comunicados, CORREOS tiene que abordar oportunidades de negocio para suplir las carencias que las entidades bancarias no quieren cubrir en la España vaciada, incluso en las ciudades.

CORREOS prestador del S.P.U. trabaja el voto por correo, publicaciones administrativas y otros productos de vital importancia, la dirección tiene que plantear no de cara a futuro, sino en el presente más inmediato y ante la bajada de los productos tradicionales, dejar de lanzar "Bandeja al Sur", teniendo valiente y determinación para solicitar al Banco de España una licencia bancaria para prestar servicios esenciales allí, donde los bancos del 1982-23 han dejado directamente de trabajar, en algo tan básico como son, el pago de las pensiones a nuestros mayores o domiciliación de recibos.

Basta de llenarse la boca en los medios diciendo que los pueblos se vacían, légelo si no se presta servicio, basta de echar la culpa del alto índice de abandono a los/as trabajadoras/as si el personal operativo sale cargado con paquetes que otros se transportaban en furgoneta y ahora sobrellevan el carro pudiendo a veces que sean robados o arrojados. **Sea media, no se puede.**

CORREOS tiene que tomar la iniciativa y no trabajar con entidades a cambio de una importación comiéndose. Como fin social, prestando un servicio a los/as ciudadanas/os, además de la búsqueda de una línea de negocio que rebaje la enorme deuda que tiene, adaptarse al igual que han hecho otros correos mundiales, abordando servicios bancarios, sin cometer errores pasados.

 

**47 AÑOS SINDICATO LIBRE EN CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 49 / 12 de junio 2024, pág. 2

El SINDICATO LIBRE sigue manteniendo conversaciones con Don Carlos San Juan, el hombre que le echó un pulso a los bancos con la campaña, "Soy mayor no idiota", con una recogida de 600.000 firmas, haciendo entrega de ellas en el Ministerio de Economía, quien muestra todo su apoyo al SINDICATO LIBRE y por ende, a los/as trabajadoras/as de CORREOS.

Hay el SINDICATO LIBRE va un paso más allá reuniéndose con el equipo del Defensor del Pueblo, donde se han trabajado problemas y reivindicaciones como son:

- Regulación justa del personal de CORREOS en el Estatuto Básico del Empleado Público.
- Regular la jornada laboral de 35 horas para todos los empleados/as para que deje de haber discriminación horaria.
- Se ha trasladado el problema de que el personal funcionario cobra un 5% menos de salario realizando el mismo trabajo.
- Se han llevado datos de la red de oficinas que tiene CORREOS para dar "capacidad" a todo el territorio y prestar servicios tanto bancarios como administrativos a la ciudadanía.
- Se ha trasladado la grave falta de medios tanto técnicos y sobre todo humanos en el reparto para prestar un servicio de calidad.

 

El SINDICATO LIBRE reivindica y asegura que CORREOS tiene futuro. No basta con echar las manos a la cabeza diciendo que todo está mal. A los problemas, búsqueda de soluciones.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](https://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)



**47 AÑOS  
EN CORREOS**

# **SINDICATO LIBRE**

## **CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 71/ 9 de septiembre 2024, pág. 2

e-mail: [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

La UE ha dado luz verde a la última fusión en nuestro país entre entidades bancarias, como es la del **BBVA y Sabadell** que va a significar pérdida de empleo, cierre de oficinas y una población más desatendida sobre todo cuando se habla de los más mayores, **CORREOS** tiene el deber de prestar un servicio público de esta envergadura.

**El SINDICATO LIBRE aportó la propuesta de recuperar los servicios bancarios en las Mesas Sectoriales además de reunirse con el equipo del Defensor del Pueblo para abordar este proyecto.**

El **SINDICATO LIBRE** ve el abanico de oportunidades para el colectivo con la creación de una Banca Postal:

- ✚ **Mejorar la situación financiera al igual que otros operadores postales.**
- ✚ **Salto de calidad en la prestación de servicios a la ciudadanía.**
- ✚ **Dotar de mayor contenido a las Sucursales de CORREOS para evitar cierres.**
- ✚ **Que se respeten las adjudicaciones del CPT para acabar con las jornadas parciales, así como mayor oportunidad para aquellos/as compañeros/as que quieran acceder a atención al cliente.**
- ✚ **Plan de desarrollo profesional y mejora de las retribuciones.**

Recoger el guante de una gran compañía con una situación complicada y hacerla crecer es una tarea difícil, pero con aptitud positiva y escuchando a los representantes de los/as trabajadores/ es posible cambiar el rumbo, lo fácil para alguno ha sido intentar recortar empleo y derechos apoyándose en consultoras, creyendo que esta era la solución. **CORREOS** hay que saber manejarlo.



El **SINDICATO LIBRE** respalda a quien quiere mantener el empleo y los derechos de trabajadores/as de **CORREOS**.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)