



47 AÑOS
EN CORREOS

SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 86/ 22 de noviembre 2024 pág. 1

e-mail: diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

CONVOCATORIAS DE EMPLEO EN CORREOS

Más urge el Concurso Permanente de Traslados

La contratación sigue bajo mínimos en **CORREOS**, aún está en mente el recorte aplicado en verano y con las consecuencias que se vivieron por el aumento de paquetería. Según algunas fuentes y por las visitas realizadas a los centros, la situación se mantiene en muchos de ellos insuficiente y con la Campaña de Navidad se agravará el problema.

Al **SINDICATO LIBRE** le resulta imprescindible tratar este asunto en el marco de diálogo que existe en **CORREOS** entre sindicatos y empresa, en lugar de hacer campañas externas de ruido mediático que lo único que provocan es un deterioro de la imagen pública de **CORREOS** de cara a la campaña de Navidad, sin haberle advertido en la Mesa primero, que tienen que solucionar la contratación y si no hacen caso, recurrir en última instancia a las denuncias que sean necesarias emitidas por los/as compañeros/as y la opinión pública.

Al parecer, se le ha roto la burbuja a alguna organización sindical de tintes autoritarios a los que **no les gusta negociar donde toca**, en la mesa de negociación, prefiriendo "reuniones secretas" como han reconocido en la última Mesa Sectorial del pasado día 14.

Si bien parecía todo atado, bien atado y negociado antes de verano, con una lluvia de millones en promesas a cambio flexibilizar horarios y retribuciones **antes del 31/12/2024** y con el compromiso de algún Director de poner en marcha la tragaperras de los cursos y academias cuando la realidad es que, sin presupuestos, todo son brindis al Sol.

El **SINDICATO LIBRE** es firme, ni una sola plaza a examen mientras no se resuelva el Concurso Permanente de Traslados y no se cumpla el ciclo de empleo.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)



**47 AÑOS
EN CORREOS**

SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 86/ 22 de noviembre 2024 pág. 2

e-mail: diferente@sindicatolibre.com

web: <http://www.sindicatolibre.com>

No se puede poner en marcha ninguna máquina de la precariedad como han sido las convocatorias de empleo anteriores, sin resolver los problemas de los compañeros/as que ya están dentro y esto que plantea el **SINDICATO LIBRE** afecta notablemente a intereses comerciales, cuyo principal fin es nutrirse de personas que desconocen la historia antes del anterior presidente y las traiciones que han llevado a la precariedad actual, como la implantación de la parcialidad en **CORREOS** desde 2008.

El último dato oficial es de 2023, es que el 9% del personal operativo está a tiempo parcial con el beneplácito de las academias. Con **3.663** compañeros/as cuya parcialidad, en la mayoría de los casos es involuntaria.

Esto ha producido que el salario medio de un Agente de Clasificación sea de **11.000 Euros**, el de un Atención al Cliente sea de **12.000 Euros** y el de un cartero (con menos porcentaje de parcialidad) es de **16.500 Euros**. [Memoria 2023](#) página 119. Así que ni una plaza a examen mientras todas las plazas no sean cubiertas por **Concurso Permanente de Traslados**, nada de plazas a examen para oficinas, que vuelva el único sistema de desarrollo profesional reglado para el personal operativo.

Un auténtico desarrollo profesional reglado, que los más capaces lleguen y promocionen mediante pruebas objetivas; el primer escalón es el **Concurso Permanente de Traslados** anual; cualquier otra solución que no se base en mérito y capacidad objetivos, (sin exámenes a lápiz) aboca a nuevos fracasos organizativos y que a los profesionales de esta casa se nos siga adelantando por la derecha.

Una empresa financiada 100% con capital público, no puede admitir dicha precariedad para contentar a alguno.



www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)