



47 AÑOS  
EN CORREOS

**SINDICATO LIBRE**  
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

N.º 91/ 13 de diciembre de 2024, pág. 1

e-mail: [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

# REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA IV CONVENIO COLECTIVO

*Este año pretenden adelantar las rebajas*

Hoy 13 de diciembre con presencia del **SINDICATO LIBRE** se ha celebrado reunión de la **Comisión Negociadora del IV Convenio Colectivo** con el orden del día "**Bloque del Plan de Personas**".

El pasado mes de julio, el Consejo de Administración de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) aprobó el **Plan Estratégico 2024-2028** de **CORREOS**, destinado a la transformación, recuperación y reposicionamiento de la empresa pública con el fin de cambiar su modelo de negocio y situarla, en una senda sostenida de rentabilidad que garantice su estabilidad financiera. El Acuerdo Marco Estratégico declara que, **CORREOS** es una empresa estratégica, pero lleva el compromiso asociado de acordar un nuevo Marco Laboral y Plan de Personas antes de finalizar 2024 para revertir la situación de crisis actual.

En la reunión celebrada hoy, se han llevado tres puntos a tratar, Ciclo del empleo, Clasificación y Carrera Profesional, Organización y Tiempo de Trabajo. Lo que pretende la empresa y dice de palabra sin entregar ningún tipo de documentación es una desregulación total del Convenio Colectivo con las siguientes intenciones:

- Reducir la plantilla con salidas voluntarias, que no prejubilaciones del personal a partir de 63 años dando "**una propina**" por irse a su casa.
- Dejar en el aire las bolsas de empleo por no cumplir con sus necesidades.
- Reducir adjudicaciones del Concurso Permanente de Traslados.
- Desregulación de horarios, turnos y centros de trabajo.
- Distribución de las jornadas en función de la carga de trabajo.
- Traspasar plantilla al turno de tarde y potenciar jornadas de martes a sábado.
- Incrementar la penalización por estar de baja.
- Suprimir las Áreas Funcionales como por ejemplo suprimir Reparto 1 y 2 para ser Reparto.
- Medición individual de la productividad.
- Disfrutar una parte de las vacaciones fuera del periodo estival.
- Movilidad funcional intercentros y geográfica.
- En algunos ámbitos, jornada partida.
- En distribución áreas de reparto flexibles y dinámicas, suprimir secciones.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



[@sindicatolibrecorreos](https://www.instagram.com/sindicatolibrecorreos)



**47 AÑOS  
EN CORREOS**

# **SINDICATO LIBRE**

## **CORREOS Y TELECOMUNICACIONES**

N.º 91/ 13 de diciembre de 2024, pág. 2

e-mail: [diferente@sindicatolibre.com](mailto:diferente@sindicatolibre.com)

web: <http://www.sindicatolibre.com>

**EL SINDICATO LIBRE** ha mostrado su indignación por convocar hoy con prisas, cuando se sabe que a espaldas del 62% de la representación sindical se ha estado cocinando en la sombra, pretenden cerrar un acuerdo en lo que queda de año y no se han escuchado en ningún momento las palabras **"voluntario remunerado"** o cuánto se va a pagar por todo esto.

**EL SINDICATO LIBRE** tiene la sensación de haber recibido por error una **"Carta a los Reyes Magos"** que contemplan los mejores deseos de cualquier señor medieval: libre disposición del **"vasallo"** para cualquier necesidad de la plantación y si te pones enfermo te quitan la **"ración"**.

No se puede ser más cortés en este comunicado por un contenido tan lesivo para la plantilla quedando clara la línea negocial del Director de Personas, convocar con urgencia, tratar de asustarnos con el apocalipsis, quitar un par de barbaridades para que parezca menos lesivo y aceptar pulpo como animal de compañía y con pulpo, nos referimos al acuerdo que ya tiene acordado con **una organización sindical**.

Ahora quieren que seamos los trabajadores los que paguemos con nuestros derechos, a cambio de nada, los desmanes organizativos derivados de la desregulación en la que **CORREOS** se ve inmersa desde la privatización. Pero lo más inquietante es que, para reparar los desmanes se prevé **MAS DESREGULACIÓN**.

No podemos pagar la inoperancia de décadas. Se cargan el turno de tarde y ahora quieren reparto en turno de tarde, no ofertan plazas de oficinas en el añorado Concurso de Traslados y se quejan de que hay mucho repartidor mayor y con achaques, pero en cambio contratan directivos para decir que sobramos.

Mal empezamos, tanto por ser una propuesta muy lesiva como por no haber practicado en propias carnes la austeridad y esfuerzo que hoy nos ofertan a los trabajadores de base.



[www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos](http://www.facebook.com/SindicatoLibrecorreos)



@sindicatolibrecorreos