



SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES



Comunicado N.º 41



25 de junio de 2025

48 años
en
Correos

diferente@sindicatolibre.com

MISMOS PROBLEMAS, MISMAS SOLUCIONES, MISMO RESULTADO

Nada se ha avanzado en estos últimos 24 años desde la transformación de **CORREOS en S.A.** Nada de lo vendido por los distintos gobiernos de turno, ha logrado una empresa con mejores condiciones laborales, más eficiente y rentable teniendo en cuenta que es el prestador del **Servicio Postal Universal**. El ciclo se repite y todos los Convenios Colectivos han venido con un prólogo justificativo remarcando tanto el alto índice de absentismo como los costes de personal. Una queja ya tradicional por la parte empresarial que enmascara la dura realidad que ha amortizado ya está plantilla en un total de **400 M€/año**.

Sonrojan las subidas salariales a pesar de la que está cayendo por parte de la **Dirección de CORREOS**, o los salarios de los **"Business Partner"**, a razón de **54.000€/año** sin oposición o los 18 nuevos **"Oficios Varios"** sin nombrar a un colectivo específico. La empresa aún no ha publicado la Memoria Anual 2024 (se agota el plazo). Todos estos datos, denunciados hace un año por el **SINDICATO LIBRE**, están reflejados en la memoria 2023 que, comparada con la primera memoria de 2008, contiene datos definitivos para enterrar cualquier argumentación en referencia a los recortes de personal operativo.

Comparando 2008 con 2023 (última memoria publicada), la plantilla de **CORREOS** ha pasado de **65.924 efectivos a 50.221 un recorte de un 23,8%**. Mientras que los gastos de personal han pasado de **1.661 millones a 1.620**, un recorte de solo un 2,5%. Una rebaja de los gastos de personal, acorde a los recortes sufridos por la plantilla operativa supondría una rebaja de esos gastos en de cerca de 400 millones. ¿Qué ha pasado entonces?, un traspaso de salario desde la base operativa hacia la cúpula, aumentando la brecha respecto del salario medio en un 21,1% del personal operativo.

EL SINDICATO LIBRE señala públicamente que ese objetivo de reducción de un 20% de los gastos de personal ha sido ya cubierto con creces por la base operativa con un 23,8% de reducción desde 2008. La pelota está en el tejado de la Dirección de **CORREOS**, que sistemáticamente ha tratado esta **institución como una "Casa de Mancebía"**, en la que se ha pasado de funcionar con 6 directivos a requerir 168 (sin examen de acceso ni publicidad) con salarios astronómicos que lastran la tan ansiada viabilidad.

MÉRITO Y CAPACIDAD mediante exámenes para promocionar en **CORREOS**, esa es la fórmula, los más capaces en los mejores puestos y la recuperación está garantizada, con **3000** compañeros/as que poseen **TITULACIÓN SUPERIOR** que están en puestos operativos y entraron por consolidación, muchos de ellos/as aún con un contrato a jornada parcial.

Si tenemos los mismos problemas y se aplican las mismas soluciones, los resultados seguirán siendo los mismos.

¡No te pierdas nada!; SÍGUENOS: [Web:](#) 

[Facebook:](#)



[Instagram:](#)



[WhatsApp:](#)

