



SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

 Comunicado N.º 42

 27 de junio de 2025

48 años
en
Correos

diferente@sindicatolibre.com

IV CONVENIO COLECTIVO Y ACUERDO GENERAL ¡¡¡YA!!!

El día 26 de junio se ha recibido la convocatoria para la reunión de la **Comisión Negociadora del IV Convenio Colectivo** con el siguiente orden del día “**Segunda fase del Desarrollo del Acuerdo marco de 31 de diciembre de 2024.**” Una vez firmado el Acuerdo el día 31 de diciembre, que como bien indicaba era un inicio de diálogo en todo su contexto y el **SINDICATO LIBRE** como sindicato responsable y negociador apeló en todo momento a la buena fe negociadora ante la situación de crisis de la empresa, crisis que no ha sido provocada por sus trabajadores/as.

Una vez firmado ese marco de diálogo, desde el mes de enero, se debían de haber desarrollado reuniones de forma habitual y continuada para ir tratando los asuntos, puesto que, no se produjeron, el **SINDICATO LIBRE decidió el 15 de marzo no ratificar el Acuerdo.**

Se ha generado de manera innecesaria inquietud entre la plantilla, que se pregunta constantemente sobre el futuro de la empresa o las jubilaciones no concretando nada, sin presupuesto claro ni justificación, sin propuestas ni mejoras tangibles.

Aunque el Acuerdo Marco se presenta como pactado, no es cierto, muchos de sus contenidos son imprecisos, no desarrollados, con pruebas experimentales aplicadas por la empresa unilateralmente con directivos que no sienten ni conocen la historia de esta casa, vulnerando el principio de bilateralidad y el contenido esencial de la negociación colectiva: **la igualdad de partes y la negociación en condiciones de paridad.**

La situación no ha avanzado adecuadamente, no es concebible la negociación con esta opacidad, una auténtica vergüenza, la dirección de **CORREOS** debe rectificar, este proceso no puede seguir adelante, siendo lo único positivo la recolocación de los/as compañeros/as de los **Centros Nodales y las incentivadas para personal funcionario.** El resto está por ver mientras no llegue el presupuesto para una **empresa estratégica como CORREOS**, lo demás son castillos en el aire. Quien vendió con sus comunicados desde hace un año el “Cuento de la lechera”, lamentablemente, se le ha “roto el cántaro”.

1.

¡No te pierdas nada!; SÍGUENOS: [Web:](#)  [Facebook:](#)  [Instagram:](#)  [WhatsApp:](#) 



SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES

48 años
en
Correos



diferente@sindicatolibre.com

La forma de actuar por parte de la dirección, en lugar de avanzar, prolonga un modelo agotado y evita abordar de manera integral la estructura salarial, clasificación profesional, promoción, igualdad, condiciones de trabajo y derechos sociales. Por este motivo el Acuerdo no admite prórrogas, quedó sin efecto el 15 de marzo y toca hablar del IV Convenio Colectivo y Acuerdo General con la mesa abierta desde mayo de 2022 en el Acto de Conciliación.

Desde el 15 de marzo misma canción que desde enero, por ese motivo el **SINDICATO LIBRE ha enviado el día 24 de junio un burofax al Director de RR.HH. solicitando:**

- 1. El Plan Estratégico 2024-2028 desarrollado.**
- 2. Cuentas anuales completas del ejercicio 2024, con balance, cuenta de resultados, memoria e informe de auditoría externa.**
- 3. Informe de gestión del ejercicio 2024 aprobado por el Consejo de Administración.**
- 4. Presupuesto económico aprobado para 2025 y previsiones del Plan Estratégico 2024-2028, incluyendo desglose de gasto en personal.**
- 5. Detalle del coste estimado del Plan de Salidas Voluntarias Incentivadas 2025-2028, y cálculo del supuesto ahorro asociado.**
- 6. Informes internos de control financiero o auditoría relativos a costes de personal o sostenibilidad operativa.**
- 7. Cualquier documentación justificativa del límite del 70% de gasto de personal sobre ingresos de explotación como base de las medidas propuestas.**
- 8. Información detallada del cumplimiento (o desviaciones) del anterior Plan Estratégico 2021-2024.**

El SINDICATO LIBRE pide que debido a las recientes noticias en las que CORREOS ha aparecido en los medios de comunicación, no estaría de más aportar estos datos a la mayor brevedad posible, para reforzar la transparencia y poner en valor a CORREOS como lo que siempre ha sido, una gran institución.