

# SE AMPLÍA A 19 SEMANAS, LA DURACIÓN DEL PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR

**RDL 9/2025, de 29 de julio (BOE 30-7-25)**

Mediante Real Decreto Ley 9/2025, de 29 de julio, se modificó el art.48 del ET, que, entre otras cosas, **amplía la duración del permiso por nacimiento y cuidado del menor**, pasando de las 16 actuales hasta las **19 semanas para cada progenitor (32 semanas en el caso de las familias monoparentales)**.

Estas semanas adicionales se aplican con carácter retroactivo a los **nacimientos, adopciones, guarda con fines de adopción y de acogimiento producidos a partir del 2-8-2024**, pero **no pueden solicitarse antes del 1-1-2026**.

Este derecho es distinto del **permiso parental español de 8 semanas** (ET art.48 bis), que **sigue siendo no retribuido**.

| TIPO DE PERMISO              | DURACIÓN   | CONDICIONES              | CONTINUIDAD                       | PERIODO DE DISFRUTE   |
|------------------------------|--|--------------------------|-----------------------------------|---|
| PERMISO POR CUIDADO DE HIJOS | <b>6 semanas</b>                                       | Retribuido Obligatorio   | Ininterrumpido                    | Inmediatamente posterior al parto, o resolución de adopción o acogimiento   |
|                              | <b>11 semanas</b><br>22 en el caso de monoparentalidad | Retribuido Voluntario    | Posibilidad disfrute intermitente | Antes de que el menor cumpla los 12 meses de edad (nacimiento), o dentro de los 12 meses siguientes a la resolución de adopción o acogimiento |
|                              | <b>2 semanas</b><br>4 en el caso de monoparentalidad   | Retribuido Voluntario    |                                   | Antes de que el menor cumpla los 8 años de edad   |
| PERMISO PARENTAL ESPAÑOL     | <b>8 semanas</b>                                       | No retribuido Voluntario |                                   |   |

En caso de **fallecimiento de uno de los progenitores**, el otro podrá hacer uso de la totalidad del permiso o de la parte que reste.

Si el **fallecimiento es del menor**, el **periodo de suspensión no se verá reducido**, salvo que se solicite la reincorporación al trabajo, una vez finalizadas las 6 semanas de descanso obligatorio.

**PARA MÁS INFORMACIÓN ACUDE AL SINDICATO LIBRE**