SINDICATO LIBRE
CORREOS Y TELECOMUNICACIONES
Comunicado N.º 65
6 de octubre de 2025
48 años en Correos
diferente@sindicatolibre.com

# DE LOS LEONES DEL CAMBIO

## CORREOS PASA DEL RUGIDO AL ZARPAZO

Durante el último año, la implantación del programa impulsado por el director de **RRHH y los Business Partners**, con un coste anual de **58.000 €** cada uno de media, se ha traducido principalmente en una campaña de autobombo que busca vender un **"Plan Estratégico"** carente de contenido sólido. La reciente iniciativa de la **Dirección de RRHH**, convocando solo para recoger aspectos positivos y presentarlos al presidente Saura, evidencia una falta de transparencia y una desconexión con el sentir real de la plantilla. Numerosos empleados han manifestado su descontento, calificando el programa como una **"pérdida de tiempo"** y lamentando la carga adicional que supone para sus tareas diarias. Esta estrategia de aparentar confianza resulta insuficiente ante la realidad que supera cualquier intento de maquillaje.

**El SINDICATO LIBRE**, a diferencia de la Dirección, construye la confianza a través de la cercanía y la atención diaria a los problemas de los trabajadores, asumiendo críticas para mejorar las condiciones laborales. La falta de credibilidad de la **Dirección de RRHH** se ha agravado por la opacidad y ausencia de consenso en la elaboración del **"Plan Estratégico"**, despreciando la negociación colectiva y generando temores e inseguridad. Además, la promesa del "bonus por ventas" para parte de la plantilla no se ha cumplido, mientras que los responsables sí han disfrutado subidas salariales entre el 7% y el 14%. La aplicación arbitraria del régimen disciplinario, con **despidos sin previo aviso** y sin permitir la compatibilidad laboral, ha culminado en un ambiente de inseguridad e injusticia equiparable con las diferencias sociales entre ricos y pobres.

**Correos** arrastra un problema que viene de atrás, nadie se puso en serio para adaptarse a los nuevos tiempos buscando líneas de negocio serias y rentables más allá de intereses cortoplacistas, ante la falta de ideas de la dirección, **el SINDICATO LIBRE el pasado año**, puso encima de la mesa la **recuperación de un Banco Postal** al igual que han hecho otros operadores. Ahora el "Plan", si es que lo hay, quizás llega demasiado tarde puesto que no se ha visto.

**El SINDICATO LIBRE** siempre se sentará a negociar y actuará si falla esa negociación, no nos confundan, el respaldo de la afiliación se basa en hechos, no en miedos ni falsas promesas. Por poner un ejemplo, aún hay miles de compañeros/as esperando la jornada completa o el traslado a su localidad porque en su día alguna organización les prometió que en un año esto se cumpliría después de consolidar, pero siguen esperando. Vergonzosa la última adjudicación del concurso "permanente" de traslados.

**La paciencia entre la plantilla está agotada y crispada, no son los/as trabajadores/as responsables de la crisis financiera ni del alto absentismo laboral que tanto les preocupa, busquen a los culpables en otro lugar.**