



SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES



Comunicado N.º 22



11 de marzo de 2026

49 años
en
Correos

diferente@sindicatolibre.com

REUNIÓN DE OBJETIVOS

BENEFICIOS A COSTA DE LOS TRABAJADORES

El pasado 10 de marzo se celebró una reunión para presentar los datos que viene acumulando la empresa, con la presencia del **SINDICATO LIBRE, (aunque sin haber sido invitado)**. En dicho encuentro se expusieron diversos factores que influyen en la situación actual: algunos derivados de la evidente caída del volumen de correspondencia, otros — **no reconocidos por la dirección**— consecuencia de gestiones inadecuadas en el pasado, y otros atribuibles a una falta de planificación, especialmente si se compara con las estrategias adoptadas por otros operadores del sector.

Resultados de 2025: beneficios sin empleo de calidad La empresa presume de haber adelantado la entrada en beneficios dos años, gracias a un aumento de ingresos y, sobre todo, a una fuerte reducción de costes. Se ha incrementado la inversión un 50%, pero a costa de un **recorte brutal en recursos humanos (-60%)**, obligando a hacer más trabajo con menos personal. El negocio postal sigue cayendo, pero se sostiene el beneficio gracias a la notificación, los servicios financieros y los ingresos SPU. La deuda se ha reducido y la tesorería se ha duplicado, demostrando que hay margen económico, aunque no se traduce en mejoras para los trabajadores ni en empleo estable y de calidad.

Un contexto que se usa como excusa se insiste en que el futuro de lo postal es limitado y plantea transformar la empresa en una plataforma de servicios públicos y privados. Sin embargo, esta estrategia se está utilizando para justificar ajustes continuos, **sin un plan claro** que garantice derechos laborales ni condiciones dignas.

1.

¡No te pierdas nada!; SÍGUENOS: Web: 

Facebook:



Instagram:



WhatsApp:





SINDICATO LIBRE

CORREOS Y TELECOMUNICACIONES



49 años
en
Correos

diferente@sindicatolibre.com

Objetivos 2026: más ajustes y más presión anunciando nuevos riesgos externos y, como respuesta, más “eficiencia operativa”. Esto se traduce en 420 millones destinados a salidas de personal, reconociendo que la productividad está agotada, **pero sin cuestionar el modelo que ha llevado a esta situación.**

Se plantea ampliar PUDO, reforzar servicios financieros como AXA —con resultados discretos— y mantener una estricta disciplina del gasto. Todo ello se acompaña de un llamamiento al “compromiso” de la plantilla, mientras se ignora el desgaste acumulado y el creciente clima de pesimismo.

Desde operaciones reorganización, pero sin garantías de éxito a juicio del **SINDICATO LIBRE** y en distribución, la caída del volumen de correspondencia es innegable, pero la respuesta vuelve a ser reorganizar, eliminando el modelo de secciones, algo que ya les adelanta **esta organización NO VA A TOLERAR**. Se reconocen problemas graves: desequilibrios, falta de cobertura, cartas sin repartir y una productividad ya agotada.

El SINDICATO LIBRE DENUNCIA que la dirección basa su “éxito” en recortes, precarización y sobrecarga laboral. **No se puede hablar de modernización ni de empleo de calidad mientras se reduce plantilla, se improvisan cambios y se exige flexibilidad unilateral.** Cualquier transformación debe negociarse, garantizar derechos y repartir de forma justa los beneficios logrados gracias al esfuerzo de los trabajadores. Creando miseria no se genera riqueza y los salarios de Correos son vergonzosos.

El SINDICATO LIBRE indica que, si se va a dejar a los/as trabajadores de lado no convocando a este tipo de reuniones a los representantes legales, puede generar conflicto.

